

# Info-vigie gouvernance

SEPTEMBRE 2017

## Comment le *big data* affectera les conseils d'administration

The Australian Institute of Company Directors,  
8 juillet 2017

Le *big data*, ces données d'une envergure telle qu'on ne peut les traiter avec les technologies conventionnelles, pourrait être le nouvel eldorado des organisations qui sauront le maîtriser. Pour les conseils d'administration, la gouvernance d'information va bien au-delà de la simple information : elle touche aussi la stratégie, la culture et les valeurs de l'organisation. Comment en tirer tous les avantages tout en évitant ses menaces?

→ [aicd.companydirectors.com.au](http://aicd.companydirectors.com.au)



## Compte rendu des conférences de C2 Montréal

C2 Montréal, juillet 2017

Comment résumer trois jours de conférences réunissant 6 500 leaders de partout à travers le monde? À l'aide de schémas, de dessins, de photos, de statistiques et d'extraits choisis. Le meilleur des présentations, classes de maîtres, ateliers et conversations de C2 Montréal est ici réuni en 350 pages dynamiques. C'est comme si on y était.

→ [www.c2montreal.com](http://www.c2montreal.com)

## Les 10 commandements de Warren Buffet aux administrateurs

Lawrence A. Cunningham, NACD Directorship Magazine, juillet/août 2017

Avec une carrière s'étendant sur plus de 50 ans, Warren Buffet est un mentor des plus expérimentés. Dans cet article sont résumés ses 10 commandements, tirés de son recueil d'essais, une sorte de camp d'entraînement afin de permettre aux administrateurs d'exceller dans les conseils d'administration, à l'image du célèbre homme d'affaires.

→ [www.nacdonline.org](http://www.nacdonline.org)

## Mon entreprise évite les courriels une journée complète par trimestre

Tom Gimbel, Fast Company, 5 juillet 2017

Il y a trois ans, LaSalle Network a fait une expérience surprenante : qu'arriverait-il si, pendant une journée, personne n'utilisait le courriel? Tom Gimbel, PDG, explique l'idée derrière ce projet saugrenu et ce que les employés et l'entreprise y ont gagné, notamment plus de créativité et de collaboration. → [www.fastcompany.com](http://www.fastcompany.com)

## Sauriez-vous reconnaître les signes d'une culture toxique?

Deloitte, mai 2017

Comme le souligne Veronica Melian, leader mondiale, Culture, « un défi de taille pour chaque conseil d'administration est d'acquiescer une compréhension claire de la culture de leur organisation ». C'est pourquoi le Conference Board des États-Unis a désigné la surveillance du risque lié à la culture comme le prochain grand défi du conseil d'administration. Comment reconnaître une culture d'entreprise toxique? Quels en sont les impacts? Ce dossier de Deloitte donne d'excellentes pistes aux administrateurs pour entamer la réflexion.

→ [www.gouvernance.deloitte.ca](http://www.gouvernance.deloitte.ca)

## The Business of Business is no Longer just Business

Martin Reeves et Johann Harnoss, BCG, été 2017

Nous vivons actuellement dans un monde incertain et instable. Cette nouvelle réalité influence la façon de gérer les entreprises. Dans ce contexte, les auteurs sont d'avis que les entrepreneurs ne peuvent plus assimiler la stratégie à une partie d'échec, un jeu trop unidimensionnel pour la complexité de l'environnement actuel. Ils proposent plutôt de le comparer au jeu de matriochka – ces poupées russes gigognes. Pour eux, les entreprises évoluent dans des sphères complexes, interconnectées et dynamiques dans lesquelles des perturbations locales peuvent avoir des effets imprévisibles sur la scène mondiale et vice versa. En conséquence, les entrepreneurs doivent comprendre ces différents niveaux d'influence et maîtriser l'art d'agir et d'influencer plus d'un niveau à la fois.

→ [www.bcg.com](http://www.bcg.com)

-----  
*L'Info-vigie gouvernance vous propose chaque mois une vigie des actualités en gouvernance et en stratégie.*