

Info-vigie gouvernance

AVRIL 2017

Les 4 pièges qui guettent les conseils d'administration

Diane Bérard, Les Affaires, 16 mars 2017

Quelle est la différence entre un conseil d'administration fonctionnel et un autre dysfonctionnel ? Selon les membres d'un récent panel organisé par l'Institut des administrateurs de sociétés (IAS), les qualités personnelles des administrateurs sont plus importantes que les compétences professionnelles. Les pièges à éviter ? Ne pas déceler les tendances dans son industrie, ignorer ses angles morts, ne pas être à l'écoute de la dissidence au sein du conseil et finalement, se fier au passé pour prendre les décisions du présent.

→ www.lesaffaires.com



Qu'est-ce qui motive la relève d'affaires ?

Conseiller PME, 1^{er} mars 2017

Selon un récent sondage Léger portant sur les valeurs et les priorités des membres de la Jeune chambre de commerce de Montréal (JCCM), l'entrepreneuriat et l'économie sont les priorités des jeunes de la relève d'affaires âgés de 25 à 35 ans. Par ailleurs, 42 % des personnes sondées qui ne sont pas entrepreneurs affirment vouloir se lancer prochainement en affaires. → www.conseiller.ca

Execution is a people problem, not a strategy problem

Peter Bregman, Harvard Business Review, 4 janvier 2017

La mise en œuvre d'une stratégie d'entreprise demande à ce que tous travaillent dans la même direction. À l'aide d'un exemple, l'auteur décrit les éléments à prendre en considération, tels que l'identification des comportements menant à l'exécution de la stratégie, les personnes essentielles qui doivent y prendre part et la prise d'actions concrètes afin d'arriver à ses fins.

→ hbr.org

Transfert d'entreprise : pourquoi et comment préparer sa relève

Caroline Ménard en collaboration avec Sylvie Charbonneau, Gestion HEC, 13 mars 2017

Transférer son entreprise est un moment déchirant pour tout entrepreneur. En planifiant soigneusement cette relève, celui-ci pourra quitter son entreprise confiant de sa pérennité. Pour réussir son transfert, l'auteure souligne l'importance d'identifier rapidement la relève, de lui céder progressivement des responsabilités et de prendre le temps de déterminer le moment de son départ.

→ www.revuegestion.ca

La cybersécurité, optimiser ses profits

Bruno Vignola, Gestion HEC, 28 février 2017

L'arrivée de l'infonuagique et des appareils connectés permet non seulement de réduire les coûts d'exploitation, mais contribue également à augmenter les revenus et à fidéliser la clientèle. Aussi, lorsque les systèmes informatiques flanchent, l'impact est triple. Les répercussions se ressentent sur les revenus, sur les coûts et sur la réputation de l'entreprise. L'auteur soumet que pour gérer cette nouvelle réalité de façon optimale, les organisations doivent considérer la cybersécurité comme un projet multidisciplinaire qui requiert un mélange d'expertise interne, externe, et la sensibilisation du personnel. Le conseil d'administration a également un rôle à jouer concernant la disponibilité et l'utilisation des ressources technologiques. → www.revuegestion.ca

Responding to a cybersecurity breach: crisis communications consideration

Bruno J. Navarro, National Association of Corporate Directors, 9 février 2017

Cet article traite de la gestion des communications en cas de crise de sécurité informatique. Ne rien faire n'est pas une option ! Des experts partagent leurs conseils en cette matière : anticiper les réactions des actionnaires et des autres parties prenantes qui font confiance à l'organisation, optimiser les communications internes, éviter le « pas de commentaires » et l'importance d'élaborer un plan de communications bien avant que n'éclate la crise.

→ blog.nacdonline.org

The dark side of transparency

Julian Birkinshaw et Dan Cable, McKinsey & Company, Février 2017

La tendance est à la transparence, et c'est généralement une bonne pratique. Toutefois, toute chose n'est pas bonne à dire. La divulgation d'information peut entraîner une surdose d'information qui tend à favoriser les débats interminables et la remise en question constante des décisions de la direction. Cet article propose trois circonstances où il faut porter une attention particulière à la transparence et partage des moyens pour trouver un juste équilibre entre transparence et réserve. → www.mckinsey.com

L'Info-vigie gouvernance vous propose chaque mois une vigie des sites web et des actualités en gouvernance.